

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ**

**ООО «ССТэнергомонтаж»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Исполнительный директор

ООО «ССТэнергомонтаж»

  
В.Б. Гололобов

«14» июня 2024 г.

**РЕГЛАМЕНТ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
В ООО «ССТэнергомонтаж»  
Р СМ Б.0-01-24**

г. Мытищи  
2024 г.

ООО ССТЭнергомонтаж	Регламент об антикоррупционной политике в ООО «ССТЭнергомонтаж»	Редакция 1
Р СМ Б.0-01-24		Лист 2

## 1. Назначение и область применения

1.1 Настоящий регламент устанавливает задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данного Общества.

1.2 Требования настоящего регламента распространяются на сотрудников ООО «ССТЭнергомонтаж», находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на иные физические и юридические лица, с которыми ООО «ССТЭнергомонтаж» вступает в договорные отношения.

## 2. Нормативные ссылки

В настоящем регламенте использованы нормативные ссылки на следующие документы:

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013;

Методические рекомендации по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденные приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80.

---

*Примечание* – При пользовании настоящим регламентом целесообразно проверить действие ссылочных стандартов в информационной системе общего пользования - на официальном сайте национального органа Российской Федерации по стандартизации в сети Интернет или обратиться в отдел главного конструктора для получения информации о действующих ссылочных стандартах. Если заменен ссылочный документ, на который дана недатированная ссылка, то рекомендуется использовать действующую версию этого документа с учетом всех внесенных в данную версию изменений.

## 3. Термины, определения и сокращения

В настоящем регламенте используются следующие термины и определения:

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг



ООО ССТЭнергомонтаж	Регламент об антикоррупционной политике в ООО «ССТЭнергомонтаж»	Редакция 1
Р СМ Б.0-01-24		Лист 3

имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем Общества) которой он является.

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Предупреждение коррупции** - деятельность ООО «ССТЭнергомонтаж» в рамках антикоррупционной политики, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

В настоящем регламенте используются следующие обозначения и аббревиатуры:

**Общество ООО «ССТЭнергомонтаж»** – Общество с ограниченной ответственностью «ССТЭнергомонтаж»;

**Федеральный закон** - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

**Политика** – антикоррупционная политика ООО «ССТЭнергомонтаж».

#### 4. Основные принципы противодействия коррупции

4.1 Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих принципов:

- 4.1.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 4.1.2. Законность;
- 4.1.3. Неотвратимость наказания за совершение коррупционных правонарушений;
- 4.1.4. Комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 4.1.5. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 4.1.6. Сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2 Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

4.2.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.



ООО ССТЭнергомонтаж	Регламент об антикоррупционной политике в ООО «ССТЭнергомонтаж»	Редакция 1
Р СМ Б.0-01-24		Лист 4

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу;

4.2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

4.2.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4.2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного Общества коррупционных рисков;

4.2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

4.2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

4.2.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политическими партиями, работниками Общества и иными лицами.

4.2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

## **5. Цели и задачи антикоррупционной политики**

5.1. Политика отражает приверженность руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

5.2. Общество ставит перед собой цели:

5.2.1. Минимизировать риск вовлечения ООО «ССТЭнергомонтаж», руководства Общества и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

5.2.2. Сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание политики ООО «ССТЭнергомонтаж» о неприятии коррупции в любых её формах и проявлениях;

5.2.3. Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Обществе;

5.2.4. Установить обязанность работников «ССТЭнергомонтаж» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.



ООО ССТЭнергомонтаж	Регламент об антикоррупционной политике в ООО «ССТЭнергомонтаж»	Редакция 1
Р СМ Б.0-01-24		Лист 5

5.3. Задачами Политики являются:

5.3.1 Реализация требований Федерального закона;

5.3.2. Создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Общества в области противодействия коррупции;

5.3.3. Создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Обществе.

## **6. Область применения и обязанности**

6.1. Антикоррупционная оговорка подлежит введению в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества. Стандартная антикоррупционная оговорка подлежит включению в типовые договоры ООО «ССТЭнергомонтаж», совершаемые в процессе обычной хозяйственной деятельности, в соответствии с видами деятельности, предусмотренными Уставом Общества, в том числе договоры на приобретения сырья и материалов, необходимых для осуществления производственно-хозяйственной деятельности, реализацию готовой продукции, по получению кредитов для оплаты текущих операций, за исключением договоров оказания услуг по обучению работников, договоров цессии, соглашений о зачете, расчетов по векселям, участия в торгах с целью получения права на заключение государственного и муниципального контракта, а также договоры аренды, сделок по отчуждению исключительного права на товарные знаки и т.п.

6.2. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

6.2.1 Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

6.2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

6.2.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, либо руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

6.2.4. Незамедлительно информировать непосредственного начальника, либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, либо руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

6.2.5. Уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

6.2.6. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

6.2.7. Уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;

6.2.8. Передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов.

6.3. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).



ООО ССТЭнергомонтаж	Регламент об антикоррупционной политике в ООО «ССТЭнергомонтаж»	Редакция 1
Р СМ Б.0-01-24		Лист 6

6.4. Исполнительный директор ООО «ССТЭнергомонтаж» осуществляет общее руководство деятельностью Общества в области предупреждения и противодействия коррупции, на регулярной основе рассматривает отчеты исполнительных органов Общества о деятельности по предупреждению и противодействию коррупции.

Распределяет полномочия, обязанности и ответственность по предупреждению и противодействию коррупции между заместителями и подразделениями Общества.

Обеспечивает организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур.

6.5. Задачи, функции должностных лиц или ответственных за противодействие коррупции должны быть закреплены в нормативных правовых актах Общества.

6.6. В комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции входит:

6.6.1. Разработка и утверждение локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, нормативных актов, направленных прямо или косвенно на снижение или исключение коррупционных рисков);

6.6.2. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;

6.6.3. Проведение оценки коррупционных рисков;

6.6.4. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов;

6.6.5. Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

6.6.6. Организация заполнения и рассмотрения уведомлений о конфликте интересов;

6.6.7. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

6.6.8. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

6.6.9. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

6.6.10. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы, подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

6.7. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:

6.7.1. Выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;

6.7.2. Оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

6.7.3. Разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;

6.7.4. Определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в Обществе.

## **7. Применимое антикоррупционное законодательство**



ООО ССТЭнергомонтаж	Регламент об антикоррупционной политике в ООО «ССТЭнергомонтаж»	Редакция 1
Р СМ Б.0-01-24		Лист 7

7.1. ООО «ССТЭнергомонтаж» и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, получения взяток, подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

## **8. Взаимодействие с работниками**

8.1. ООО «ССТЭнергомонтаж» требует от своих работников соблюдения настоящего регламента, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

8.2. В ООО «ССТЭнергомонтаж» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах Общества или от его имени. По адресу электронной почты (anti-corruption@sst.ru) на имя Исполнительного директора могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

8.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводное обучение по положениям настоящего регламента и связанными с ним документами, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме.

## **9. Отказ от ответных мер и санкций**

9.1. ООО «ССТЭнергомонтаж» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## **10. Внесение изменений**

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящего регламента или связанных с ним антикоррупционных мероприятий ООО «ССТЭнергомонтаж» либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Исполнительный директор, а также ответственные лица, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящего регламента и/или антикоррупционных мероприятий.

## **11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

11.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ООО «ССТЭнергомонтаж» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2. Общество принимает на себя обязательство:

11.2.1. Сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (ее работникам) стало известно;

11.2.2. Воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

ООО ССТЭнергомонтаж	Регламент об антикоррупционной политике в ООО «ССТЭнергомонтаж»	Редакция 1
Р СМ Б.0-01-24		Лист 8

11.2.3. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

11.2.4. Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.3. Руководство Общества и его работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **12. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего регламента**

12.1. Исполнительный директор и работники всех подразделений ООО «ССТЭнергомонтаж», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего регламента.

12.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего регламента, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе администрации ООО «ССТЭнергомонтаж», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **13. Порядок пересмотра и внесения изменений**

13.1. Внесение изменений в настоящий регламент осуществляется в установленном в Обществе порядке в случаях:

13.1.1. Необходимости приведения положений настоящего регламента в соответствие с изменениями в российском законодательстве;

13.1.2. Совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Общества.



ООО ССТЭнергомонтаж	Регламент об антикоррупционной политике в ООО «ССТЭнергомонтаж»	Редакция 1
Р СМ Б.0-01-24		Лист 9

### Лист согласования


#### РАЗРАБОТАЛ:

Начальник административного отдела <hr/> (должность)	 <hr/> (подпись)	Е.Е. Пастернак- Залевская <hr/> (Ф.И.О.)	<u>14.06.24г.</u> (дата)
------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------------

#### СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по обеспечению защиты бизнеса <hr/> (должность)	 <hr/> (подпись)	М.С. Назаров <hr/> (Ф.И.О.)	<u>14.06.24г.</u> (дата)
-----------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	-----------------------------

Коммерческий директор <hr/> (должность)	 <hr/> (подпись)	И.А. Чистаков <hr/> (Ф.И.О.)	<u>14.06.24г.</u> (дата)
--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------

Административный директор <hr/> (должность)	 <hr/> (подпись)	М.В. Майбродский <hr/> (Ф.И.О.)	<u>14.06.24г.</u> (дата)
------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------

Директор по управлению проектами <hr/> (должность)	 <hr/> (подпись)	Д.М.Захаров <hr/> (Ф.И.О.)	<u>14.06.24г.</u> (дата)
----------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------	-----------------------------



